

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

Nylander & Partners AS

Vedtatt av selskapets styre 21.08.25



Innholdsfortegnelse

1	INNLEDNING	3
2	OM SELSKAPET	3
3	FREMGANGSMÅTE	4
4	VURDERING AV FUNN OG RISIKOFORHOLD	4
5	ARBEID FREMOVER	5
6	KONTAKTINFORMASJON	6
7	Vedlegg: skjema for aktsomhetsvurderinger	7

1 INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nylander & Partners AS støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare i meglerens egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

2 OM SELSKAPET

Nylander & Partners AS er et eiendomsmeglerforetak som i hovedsak henvender seg mot privatkunder, men også næringsliv gjennom utbyggere og vår næringsavdeling. Selskapet har hovedkontor i Trondheim sentrum og avdelingskontor rundt i Trøndelag. Selskapets kjernevirksomhet er formidling av bruktboliger, men også nybygg, næringseiendom og fritidseiendommer. Kjernevirksomheten er i all hovedsak konsentrert rundt i Trøndelag og geografisk avgrenset gjennom våre faglige rutiner.

Det å skape verdier og være lønnsom er en del av selskapets samfunnsrolle, og selskapet vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan selskapet tjener sine penger – valg av profesjonelle kunder, leverandører m.v skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk, klima eller miljø. Selskapet skal påse etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, og ha høy etisk bevissthet.

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede og har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-

diskriminering, lønn, arbeidstid, korrupsjon, klimarisiko, etiske retningslinjer og interessekonflikter.

Styret og adm.dir slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Adm.dir har det overordnede ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjer.

Selskapet har opprettet ekstern varslingskanal for våre ansatte som sikrer anonymitet hvis ønskelig. Dette skjer gjennom varslingsportal i personalsystemet HUMA.

Selskapet foretar i dag årlig løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandører.

3 FREMGANGSMÅTE

Vårt arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har fram til juni 2025 i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Vi har avgrenset dette mot de største og viktigste avtalepartene vi benytter basert på omsetning over 100 000 NOK.

Vi har gjennomgått leverandørenes score og utfyllende svar, og gjort en vurdering basert på dette. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har vi gjort en vurdering av det publiserte materialet. Leverandørene blir fulgt opp hvert tredje år og selskapet vil årlig publisere en redegjørelse om vårt arbeid.

I vedlegg til redegjørelsen ligger skjema for aktsomhetsvurderinger som vi har sendt til de viktigste leverandørene, totalt 33 stk.

4 VURDERING AV FUNN OG RISIKOFORHOLD

Undersøkelsen ble sendt ut til 33 leverandører og forretningspartnere hvorav 21 stk/64 prosent har svart. Selskapet er godt fornøyd med svarprosenten, men vil arbeide mot en høyere svarprosent ved neste års rapportering.

Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. Alle våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning/forbrukervennlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Etter en overordnet risikovurdering vurderer vi derfor at det er lav risiko for at selskapet har forretningspartnere og leverandørkjeder som medfører brudd på menneskerettigheter eller

anstendige arbeidsforhold. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av vesentlig leverandører.

Våre undersøkelser viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. I tråd med geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Flere av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en noe større sannsynlighet for negative konsekvenser for disse leverandørene, men selskapets helhetsvurdering er at disse også er vurdert innenfor lav risiko. Selskapet har ikke gjort ytterligere undersøkelser av leverandørenes egne aktomhetsvurdering knyttet til høyrisikoland.

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at vi er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt etablert ekstern varslingskanal. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilstrekkelig nivå.

5 ARBEID FREMOVER

Vi skal jevnlig oppdatere våre leverandørlistene for å sikre at vi har riktige opplysninger registrert og kan komme i kontakt med riktige personer. Her har vi hatt noen utfordringer i årets rapporteringsprosess, og ser derfor behov for oppfølging av informasjonen på dette området. Det må også gis en lengre frist enn ved årets undersøkelse.

Videre vil vi gjøre en fornyelse av våre interne etiske retningslinjer, samt jobbe for å gjøre disse mer kjent i organisasjonen. Vi skal også utarbeide egne etiske retningslinjer for våre leverandører og forretningspartnere. Dette arbeidet er planlagt ferdigstilt i 2.halvår 2025.

6 KONTAKTINFORMASJON

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Lars Kristian Hagen

Adm. Dir

Tlf. 452 75 958

E-post: Lars.hagen@nylanderpartners.no

Trondheim, 21.08.25

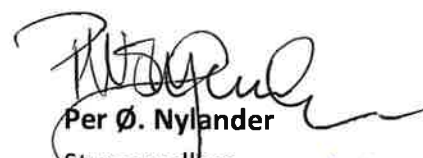
Styret i Nylander & Partners


Bjørn Riise
Styrets leder


Marte Cecilie Klæth
Styremedlem


Kristian Kattem-Olsen
Styremedlem


Ola Setsaas
Styremedlem


Per Ø. Nylander
Styremedlem


Lars Kristian Hagen
Adm.dir

